

ACONTECE NA

CRISTAL

EMBALAGENS

DEZEMBRO/2025



**A perfeição
reside em celebrar
momentos especiais.**

BOAS FESTAS!

Alice Matiola. Fabiano Rêgo



PÁG. 03

Prêmio Ser
Humano 2025

PÁG. 04

SIPAT 2025

PÁG. 06

Novos
profissionais
para a Brigada

PÁG. 07

Feira K 2025

PÁG. 08

Outubro
Rosa

PÁG. 09

Novembro
Azul

PÁG. 10

Confraternização
da Brigada

PÁG. 11

ISO
9001

PÁG. 12

Talento
Cristal



PREZADOS COLABORADORES, CLIENTES E PARCEIROS,

Encerramos mais um ano na Cristal Embalagens com a satisfação de quem seguiu firme em seus propósitos, enfrentou desafios e transformou planos em resultados concretos.

2025 foi um ano de conquistas importantes para a Cristal — um ano marcado por investimentos, inovação e fortalecimento de nossas relações com clientes, parceiros e colaboradores.

Neste sentido, destacamos que a visita à Feira K, em Düsseldorf, na Alemanha representou novamente um marco estratégico para a Cristal.

A feira, considerada o maior evento mundial da indústria de plásticos e borracha, nos proporcionou uma imersão nas tendências globais de tecnologia, inovação e sustentabilidade. Essa experiência reforçou nossa visão de futuro e o compromisso de continuar evoluindo com qualidade, eficiência e responsabilidade ambiental, além de ser uma oportunidade de confirmar que a Cristal está no caminho certo — com investimentos contínuos, visão estratégica e uma equipe preparada para os desafios de um mercado cada vez mais exigente.

Os obstáculos enfrentados em 2025 também nos ensinaram muito. Em meio às transformações do mercado e às novas exigências dos clientes, soubemos responder

com agilidade, organização e trabalho em equipe. Cada conquista foi resultado do empenho coletivo e da dedicação de todos que fazem parte da história da Cristal.

Olhando para 2026, renovamos nossa confiança em um futuro promissor. Continuaremos investindo em tecnologia, desenvolvimento humano, inovação e sustentabilidade, mantendo o foco na excelência e na entrega de valor aos nossos clientes.

Que este fim de ano seja um tempo de celebração pelas conquistas que nos trouxeram até aqui, de gratidão pelo caminho percorrido e de esperança pelo que ainda está por vir. Que o novo ano nos inspire a sonhar mais alto, crescer juntos e transformar cada adversidade em uma nova conquista.

Feliz Natal e um próspero Ano Novo!

Alice Matiola
Presidente Cristal Embalagens

Expediente:

Cristal Indústria de Embalagens Plásticas Ltda, Rodovia SC-443, Km 16, Bairro Barracão – Caixa Postal no. 443 – Morro da Fumaça – SC – CEP 88830-000. Telefone: 55 48 3434 8000. Jornalista responsável: Jussi Moraes (JP 3733 SC). A empresa Cristal Embalagens Ltda possui seu sistema de Gestão da Qualidade com certificado e número C5Q 698/2021 conforme os requisitos da ABNT NBR ISO 9001:2015 pelo Organismo de Certificação ICQ Brasil – Instituto de Certificação Qualidade Brasil de registro no INMETRO OCS 0025.

TRÊS PROJETOS DA CRISTAL SÃO RECONHECIDOS COM O PRÊMIO SER HUMANO 2025



A Cristal Embalagens realiza diversos projetos dentro da empresa e em prol da comunidade. O intuito é o de profissionalizar, orientar e desenvolver pessoas, sejam crianças da região ou colaboradores da empresa. Essas ações não passaram despercebidas e receberam a certificação do Prêmio Ser Humano 2025.



O Prêmio Ser Humano (PSH) é uma das mais importantes iniciativas da Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH). A Associação, Seccional de Santa Catarina, beneficia todos os anos, empresas, profissionais e estudantes, que desenvolvem projetos que promovem boas ações, desenvolvimento humano e impacto positivo nas organizações e na sociedade.

Os projetos inscritos pela Cristal Embalagens na 15ª edição do Prêmio, os quais receberam a certificação, foram:



OPERADOR EM AÇÃO

Na modalidade Desenvolvimento. Este projeto objetivou recrutar e selecionar colaboradores e novos colaboradores com potencial para atuar como Operadores de Corte e Solda. Os selecionados participaram de um programa de treinamento teórico, incluindo temas como conhecimentos técnicos e normas de segurança, assim como vivência prática na operação das máquinas. O resultado de aprovação dos participantes para promoção a Operador Corte Solda foi, até o momento, 77,8%. A implementação do "Operador em Ação" demonstrou o compromisso da empresa em oferecer oportunidades de desenvolvimento, valorizando os talentos internos e mantendo os colaboradores motivados.



CRISTAL CONECTA

Na modalidade Excelência Organizacional. O projeto surgiu em decorrência da solicitação dos colaboradores

evidenciada na pesquisa de clima organizacional realizada na empresa. A área de descanso beneficiou diretamente todos os colaboradores, proporcionando local aconchegante e acolhedor, com mesas de jogos e espaço para relaxar. A avaliação alcançou 99% de retorno positivo, considerando que melhorou bastante o local para usufruir nos horários de intervalo, e 93% considerando a área de descanso boa ou ótima. A implementação desse espaço demonstrou o compromisso da empresa com práticas inovadoras de gestão, priorizando o desenvolvimento integral dos seus colaboradores. Observou-se que o "Cristal Conecta" refletiu um aumento na satisfação e engajamento dos colaboradores, além de uma melhora no clima organizacional.



TURMINHA CRISTAL RECICLA

Na modalidade ESG (Environmental, Social and Governance). Este projeto destacou as ações desenvolvidas pela Cristal nas escolas de Morro da Fumaça, com alunos do 1º ao 5º ano do ensino fundamental, objetivando multiplicar as informações a respeito do descarte correto do plástico e contribuir com a sociedade do seu entorno. Foram 14 encontros de sensibilização, 1.360 crianças atingidas de forma direta com a conscientização sobre a importância do descarte correto do plástico, mais de meia tonelada de lixo plástico arrecadado e encaminhado para destinação correta da reciclagem. E a Cristal contribuiu, de forma responsável, com um mundo mais sustentável.

Conforme a coordenadora de Gestão de Pessoas, Juliana Matiola Simon, o PSH valoriza e reconhece as melhores práticas em Gestão de Pessoas no Estado.

"Participar do PSH é uma oportunidade da Cristal dar visibilidade a iniciativas transformadoras, inspirar outras organizações e fortalecer a cultura de valorização das pessoas. Parabéns a todos os envolvidos nestes projetos, os quais contribuem com iniciativas inovadoras em gestão de pessoas", enalteceu.



Sua Mente IMPORTA

SAÚDE MENTAL É TEMA DA SIPAT 2025

Na Cristal Embalagens, a saúde mental não é tema apenas para o Setembro Amarelo. Na empresa, o assunto tem tamanha importância que se tornou o tema principal da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) 2025, “Sua mente importa”. Uma semana de reflexão, cuidado e bem-estar no ambiente de trabalho.

A Sipat aconteceu na segunda quinzena de julho e a programação foi cuidadosamente pensada para promover não apenas a segurança no trabalho, mas também a saúde mental, o autoconhecimento e o bem-estar dos colaboradores. A palestra de abertura “Cuide do seu Reinado, seja protagonista da sua história”, levou os participantes a refletirem sobre a importância de assumir o controle da própria vida, valorizando a autoestima, a resiliência e o protagonismo pessoal e profissional. Outras palestras trataram sobre ambiente de trabalho saudável, abordando comportamentos que constroem relações positivas e produtivas e aqueles que, ao contrário, destroem o clima organizacional. Um espaço importante para repensar atitudes e fortalecer a

cultura do respeito, da empatia e da colaboração no dia a dia.

Para promover a saúde física, foi realizado Ginástica Laboral em todos os setores e turnos, momento que trouxe mais disposição. Além disso, os colaboradores puderam aproveitar serviços de massoterapia e avaliação por bioimpedância. Para encerrar a semana com leveza e diversão, teve o “Show do Milhão”, uma atividade descontraída, interativa e cheia de aprendizado, que testou os conhecimentos dos participantes sobre segurança e saúde no trabalho, com bom humor e espírito de equipe.

“Agradecemos a todos os envolvidos na organização e, principalmente, aos colaboradores que participaram ativamente. Que cada aprendizado vivido durante a SIPAT 2025 siga ecoando no nosso dia a dia, reforçando a mensagem central: Sua mente importa”, salientou a presidente da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), Juliane Barp Rosso Orlandi.





NOVOS PROFISSIONAIS PARA A BRIGADA



No segundo semestre de 2025 a Cristal Embalagens realizou a formatura de mais de 30 brigadistas. Um momento que marcou o encerramento de um ciclo de aprendizado, treinamento e preparo para atuar com responsabilidade e agilidade em situações de emergência.

“Os colaboradores que participaram do curso demonstraram, ao longo da formação, grande empenho e senso de responsabilidade”, afirmou a coordenadora do SESMT, Franciele Casagrande. Agora formados, eles passam a integrar a Brigada

de Incêndio da empresa, um grupo de cerca de 168 profissionais, essencial para a prevenção de acidentes, combate inicial ao fogo e orientação em evacuações, além de atuarem como multiplicadores da cultura de segurança no ambiente de trabalho.

“Só temos a agradecer e parabenizar os novos brigadistas pela conquista e reforçar nossa confiança na atuação de cada um. Investir em treinamento e prevenção é um compromisso da empresa com a vida, e ter colaboradores preparados e engajados faz toda a diferença”, salientou Franciele.





FEIRA K 2025:

Automação e Inteligência Artificial Transformam a Indústria de Embalagens Plásticas

O tema da K 2025, foi “The Power of Plastics – Green, Smart, Responsible” (O Poder dos Plásticos – Sustentável, Inteligente e Responsável). Esse conceito reflete três grandes prioridades que hoje direcionam a indústria: sustentabilidade, automação e responsabilidade socioambiental. Durante a feira, ficou claro que a automação deixou de ser apenas uma forma de aumentar a produtividade. Ela se tornou parte da inteligência das fábricas. As linhas de produção apresentadas operavam de forma conectada, com sensores e sistemas capazes de monitorar tudo em tempo real e ajustar automaticamente os parâmetros das máquinas. Essa integração permite processos mais estáveis, eficientes e controlados, reduzindo falhas e tornando as operações mais precisas.

Outro destaque foi o uso dos chamados “gêmeos digitais”, que são modelos virtuais capazes de simular o funcionamento de uma máquina ou processo. Com eles, é possível prever desgastes, identificar problemas antes que aconteçam e otimizar o desempenho, sem precisar parar a produção. Essa tecnologia já está ganhando espaço no desenvolvimento de embalagens e no controle de qualidade.

A feira também mostrou como o papel das pessoas nas fábricas está mudando. A automação e a IA não substituem o trabalho humano — elas potencializam. Em vez de realizar tarefas repetitivas, o operador agora assume um papel mais analítico, interpretando dados e tomando decisões estratégicas, enquanto as máquinas cuidam das atividades de execução e monitoramento. Esse novo conceito de trabalho, chamado de “copiloto homem-máquina”, foi um

dos marcos da Feira K. No setor de embalagens plásticas flexíveis, essa evolução representa ganhos importantes: maior velocidade, padronização, estabilidade no processo e redução de paradas inesperadas, graças à manutenção preditiva baseada em IA.

Para a Cristal Embalagens, essa transformação está totalmente alinhada à estratégia da empresa, que vem avançando na automação de processos, na digitalização de dados e na implantação de sistemas inteligentes de controle. Esses avanços fortalecem a capacidade de entrega de soluções de alto desempenho e qualidade, reforçando o compromisso da Cristal com a inovação e a busca constante por soluções tecnológicas de alto desempenho.

Segundo a presidente da Cristal Embalagens, Alice Matiola, “Estar presente na K 2025 foi essencial para enxergarmos, na prática, como a automação e a inteligência artificial estão transformando a indústria. O futuro da manufatura é colaborativo — com máquinas mais inteligentes e pessoas mais estratégicas — e a Cristal está preparada para traduzir essa evolução em soluções reais para nossos clientes.”

A mensagem que a Feira K 2025 deixou é clara: **o futuro da indústria plástica é digital, conectado e orientado por dados.** A automação e a inteligência artificial estão remodelando os conceitos de produtividade, qualidade e inovação, e a Cristal Embalagens segue atenta a essa transformação global, convertendo aprendizado em ação, tecnologia em resultado e tendência em valor para seus clientes e parceiros.





OUTUBRO ROSA





NOVEMBRO AZUL



NOVEMBRO AZUL

09

VALORIZAÇÃO DE QUEM VALORIZA A VIDA

O fim de ano se aproxima, e é aquele momento de encontros e confraternizações. Com isso, a Cristal teve um momento de valorizar, ainda mais, aqueles que valorizam a vida de todos os colaboradores, e estão sempre prontos para ajudar: os Brigadistas. A confraternização foi mais que um momento de lazer, reforçou o espírito de união, integração, valorização e agradecimento.

Segundo a gerente administrativa da empresa, Luciane de Oliveira Plácido Vieira, foi uma oportunidade para cele-

brar conquistas, fortalecer laços e reconhecer o empenho daqueles que estão sempre prontos para agir em situações de prevenção e emergência. "Em 2025 investimos em uma ampla programação de Formação Continuada, formação de mais de 50 novos brigadistas, eventos de Formatura, simulados de evacuação e alcançamos 29% no nosso quadro de colaboradores como Brigadista. Só temos a agradecer a todos pelo tempo e esforço dedicado à nossa brigada", enalteceu.



ISO 9001: 10 ANOS DE CERTIFICAÇÃO



Cristal celebra uma década de certificação e conclui auditoria sem não conformidades

Desde 2015, a Cristal mantém uma trajetória sólida e consistente na gestão da qualidade, garantindo a conformidade contínua com a norma ISO 9001. Este ano, a empresa completa 10 anos de certificação ininterrupta, reforçando seu compromisso com a excelência operacional.

Em novembro, foi realizada a 1ª auditoria de supervisão do atual ciclo de certificação, que ocorreu conforme o planejado e foi concluída sem registro de não conformidades. Com isso, a Cristal soma 12 auditorias externas realizadas, consolidando seu avanço no 4º ciclo de certificação.

“Esse resultado demonstra maturidade, comprometimento e a força do nosso Sistema de Gestão da Qualidade. Nada disso seria possível sem o empenho de todos os colaboradores, que atuam com eficiência e responsabilidade”, destacou Jean Naspolini Pacheco.

O desempenho apresentado confirma que a Cristal possui estrutura, controle e nível de maturidade que habilitam a empresa a avançar para a implementação de novos sistemas de gestão e certificações relevantes ao setor, fortalecendo ainda mais sua posição no mercado.

Outro ponto de destaque é o papel das auditorias internas, conduzidas pela equipe de auditores da empresa. “Ser auditor não é fácil, e seu trabalho é um pilar central da credibilidade do nosso Sistema de Gestão da Qualidade”, reforça Pacheco. O apoio, dedicação e comprometimento desses profissionais são essenciais para manter a conformidade, fortalecer processos e preparar a empresa para auditorias externas.

Com confiança e qualidade, a Cristal segue rumo aos próximos desafios, sempre pautada pelo comprometimento e aperfeiçoamento contínuo.



TALENTO CRISTAL: NO VERÃO, BARTENDER

Se você costuma frequentar o Balneário Esplanada, provavelmente já experimentou os famosos drinks e caipirinhas da Beach Burger. Durante a temporada mais quente do ano, quem comanda o preparo das bebidas do espaço é Claudia Rodrigues, compradora da Cristal Embalagens e empreendedora apaixonada pelo que faz.

Há sete anos, Claudia e o marido tocam o negócio na praia, sempre no mesmo local, entre os meses de novembro e fevereiro. No cardápio, não faltam opções de hambúrgueres, porções e drinks, que conquistam clientes.

Neste verão, a novidade fica por conta da atualização do cardápio — resultado de um curso de coquetelaria que Claudia concluiu recentemente. “Este ano estamos trazendo inovações, com novos burgers, drinks, milk-shakes e porções, além de música ao vivo que temos em dezembro e janeiro”, contou.

O trabalho na praia acontece após o expediente na Cristal Embalagens. A ideia da hamburgueria nasceu quando o casal retornou dos Estados Unidos com duas filhas pequenas e o desejo de empreender. “Até hoje mantemos uma clientela fiel, que cresce a cada verão. Trabalho há 10 anos com comércio exterior, e a hamburgueria me fez desenvolver em outras áreas, como vendas, gestão de pessoas, atendimento e administração do próprio negócio”, destacou Claudia.

Mais do que uma fonte de renda extra, o Beach Burger é também uma fonte de alegria. “Gosto de trabalhar lá porque me divirto. Os clientes são agradáveis, e muitos se tornaram amigos”, afirma.

Entre as bebidas mais pedidas estão o Mojito, Maracujá, Caipira Tropical, Moscow Mule, Margarita e Bramble. “Fica o convite para, neste verão, conhecerem o espaço e experimentarem os drinks da casa”, convidou.



TALENTO CRISTAL

12